



#DVIskaidro “Vai drīkst apstrādāt personas datus darba tiesiskajās attiecībās?” #2 – Līguma izpilde

Publicēts: 18.06.2021.



Uzņēmums SIA “Jāņi ligojas”, noslēdzot darbinieku atlases procesu uz vakanto amata vietu “vecākais eksperts”, izvēlējās kandidātu Pēteri.

SIA “Jāņi ligojas” un Pēteris vienojas par darba līguma noslēgšanu. Ņemot vērā Darba likumā noteiktās prasības, SIA “Jāņi ligojas”, pirms darba līguma slēgšanas lūdz Pēterim uz uzņēmuma elektronisko pasta adresi nosūtīt pasas vai ID kartes kopiju.

Pēteris, baidoties no krāpniekiem un šauboties par SIA “Jāņi ligojas” lūguma likumību vērsās pie Datu valsts inspekcijas ar jautājumu:

☞ “Vai, SIA “Jāņi ligojas”, slēdzot darba līgumu var prasīt nosūtīt personas apliecināša dokumenta kopiju uz uzņēmuma elektroniskā pasta adresi? Kādus datus vispār uzņēmums var prasīt darba līguma noslēgšanai?”

Darba tiesiskajās attiecībās slēdzot līgumu, tiek piemērots Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6.panta 1.punkta b) apakšpunkts-personas datu apstrādes nepieciešama, lai nodrošinātu līguma izpildi vai noslēgšanu.

Darba devējam, lai noslēgtu darba līgumu ir nepieciešams iegūt vismaz darbinieka vārdu, uzvārdu, personas kodu un dzīvesvietas adresi, jo tas prasīts Darba likuma 40.panta otrās daļas 1.punktā. Tā pat, darba līgumā tiek ietverta atruna par darba samaksu, līdz

ar to būs nepieciešama informācija par bankas kontu, lai darba devējs izpildītu savu līguma pusi pārskaitītu darba samaksu

Datu valsts inspekcija skaidro, ka, lai identificētu darbinieku un ievadītu nepieciešamos datus darba līgumā – nav nepieciešams kopēt personas apliecinājošu dokumentu, bet pietiek, ja pretendents to uzrāda^[1], savukārt atbildīgā persona noraksta darba līgumam nepieciešamos personas datus – vārdu, uzvārdu, personas kodu.

Pandēmijas laikā, organizējot personāla atlasi un līguma slēgšanu attālināti – darba devējs, lai izpildītu normatīvā regulējuma prasību, kas nosaka, ka pretendents sagatavojot līgumu ir jāuzrāda personu apliecinājošs dokuments, lūdz pretendentu personas apliecinājošu dokumenta kopiju nosūtīt uz elektronisko pasta adresi.

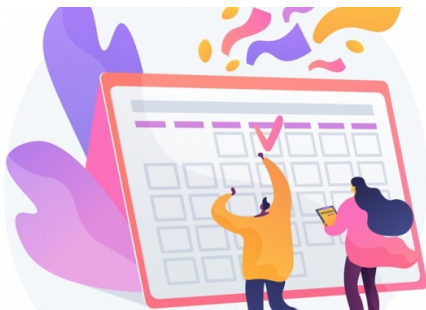
Datu valsts inspekcija vērs uzmanību, ka šādai personas datu apstrādei ne tikai nepastāv tiesiskais pamats, bet tā arī rada riskus, ka personas apliecinājoša dokumenta kopija var nonākt trešo personu rokās.

Datu valsts inspekcijas ieskatā, šo prasību darba devējs var izpildīt, piemēram, organizējot videozvanu, kurā lūdz pretendentam sevi identificēt, uzrādot personas apliecinājošu dokumentu.

[1] Darba likums 35.pants Pirmā daļa 1.punkta – Sagatavojot darba līgumu, pretendentam ir pienākums uzrādīt personu apliecinājošu dokumentu.

Personu apliecinājoša dokumenta kopijas iegūšana un glabāšana

Vēršam uzmanību, ka personu apliecinājoša dokumenta kopijas iegūšanas un glabāšanas vienīgais iespējamais tiesiskais pamats ir Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6.panta 1.punkta c) apakšpunkts, piemēram, Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma finansēšanas novēršanas likuma 14.pantā norādītā pienākuma izpildei.



#DVIskaidro “Vai drīkst apstrādāt personas datus darba tiesiskajās attiecībās?” #1

Pie Datu valsts inspekcijas vērsas gan darba devēji, gan darbinieki, ar lūgumu sniegt skaidrojumus par personas datu apstrādi darba tiesiskajās attiecībās. Esam konstatējuši, ka darba devēju...

23.04.2021.

Attēla avots: freepik.com

<https://www.dvi.gov.lv/lv/jaunums/dviskaidro-vai-drikst-apstradat-personas-datus-darba-tiesiskajas-attiecibas-2-liguma-izpilde>